

# REDACTIESTATUUT (m.i.v. 08-04-2021)

## Artikel 1. BEGRIPSOMSCHRIJVING

In dit redactiestatuut wordt verstaan onder:

- (a) De Volkskrant: nieuwsmedium De Volkskrant, zowel op papier als digitaal.
- (b) Statuut: dit redactiestatuut.
- (c) Stichting: Stichting De Volkskrant.
- (d) Raad van commissarissen: de raad van commissarissen van DPG Media B.V.
- (e) Bestuur: het bestuur van DPG Media B.V.
- (f) CAO: de journalisten CAO voor het uitgeverijbedrijf.
- (g) Redactieleden: medewerkers van De Volkskrant die onder de bepalingen van de CAO in vaste dienst zijn van DPG Media B.V.
- (h) Redactie: de gezamenlijke redactieleden.
- (i) Redactievergadering: de vergadering bedoeld in artikel 8.
- (j) Redactieraad: de raad bedoeld in artikel 7.
- (k) Hoofdredacteur respectievelijk Adjunct-Hoofdredacteur: de hoofdredacteur, respectievelijk adjunct-hoofdredacteur van De Volkskrant.
- (l) Hoofdredactie: de Hoofdredacteur met de Adjunct-Hoofdredacteur(en).
- (m) Freelancers: medewerkers van De Volkskrant die niet een vast dienstverband hebben.

## Artikel 2. VASTSTELLING EN WIJZIGING STATUUT

Het Statuut is vastgesteld in onderlinge overeenstemming tussen de Redactievergadering, de Redactieraad, de Hoofdredactie, de Stichting en het Bestuur. Deze organen zijn jegens elkaar verplicht dit Statuut na te leven en te respecteren. Wijziging van het Statuut kan enkel met instemming van alle betrokken organen (de Redactievergadering, de Redactieraad, de Hoofdredactie, de Stichting en het Bestuur) en de opdracht aan de notaris om de akte te passeren zal gezamenlijk worden gegeven.

### Artikel 3. IDENTITEIT

3.1 De identiteit van De Volkskrant ligt vast in de volgende identiteitsverklaring:

*'De Volkskrant is een journalistieke organisatie die zich tot taak stelt lezers onafhankelijk, zorgvuldig en zo veelzijdig mogelijk te informeren. Daarmee wil zij gestalte geven aan het in Nederland geldende grondrecht van vrijheid van meningsuiting, informatieverwerving, -vermenigvuldiging en verstrekking, zoals onder meer vastgelegd in de grondwet en internationale verdragen. In de emancipatoire geest van haar oprichter, de katholieke arbeidersbeweging, wil zij maatschappelijk betrokken en vooruitstrevend zijn.'*

3.2 De Hoofdredactie en de Redactie zijn bij de uitoefening van hun functie gebonden aan de identiteit.

3.3 Het Bestuur en de Hoofdredacteur dragen er zorg voor dat de identiteitsverklaring wordt opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten met de leden van de Hoofdredactie en alle redactieleden als bevestiging van hun instemming daarmee en hun gebondenheid daaraan.

3.4 Het Bestuur respecteert bij haar beleid de identiteit

3.5 Bij meningsverschillen over de handhaving van de identiteit geldt het volgende:

- (i) De Hoofdredacteur kan bezwaar maken tegen een besluit van het Bestuur waardoor naar zijn mening de identiteit van De Volkskrant, dan wel de redactionele onafhankelijkheid dreigt te worden aangetast. In dat geval wordt de uitvoering van het besluit opgeschort en wordt een arbitragecommissie benoemd om over het bezwaar te oordelen.
- (ii) De arbitragecommissie bestaat uit drie leden. De Hoofdredactie en het Bestuur benoemen elk één lid, niet uit hun midden. Deze twee leden kiezen gezamenlijk een externe voorzitter. De voorzitter dient over voldoende juridische achtergrond te beschikken. De arbitragecommissie beslist met meerderheid van stemmen.
- (iii) Alvorens te beslissen hoort de arbitragecommissie zowel de Hoofdredacteur als het Bestuur, en pleegt zij overleg met de Stichting. De stichting brengt schriftelijk of per e-mail advies uit aan de arbitragecommissie. De arbitragecommissie deelt binnen veertien dagen nadat zij de partijen heeft gehoord, haar beslissing schriftelijk of per e-mail mee aan de Hoofdredacteur, het Bestuur en de stichting. Het advies van de Stichting wordt aan die mededeling gehecht. De beslissing van de arbitragecommissie is bindend voor alle betrokkenen.

## Artikel 4. WIJZIGING VAN IDENTITEITSVERKLARING

De identiteitsverklaring kan enkel worden gewijzigd middels wijziging van dit Statuut overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.

## Artikel 5. HOOFDREDACTEUR EN DIRECTIE

- 5.1 De Hoofdredacteur heeft de leiding van de Redactie en is verantwoordelijk voor de redactionele inhoud van De Volkskrant.
- 5.2 Voor de handhaving en naleving van de identiteit is de Hoofdredacteur verantwoording verschuldigd aan de Stichting. Hij geeft de Stichting de ter zake van het gevoerde beleid gewaagde inlichtingen, tenzij de journalistieke geheimhoudingsplicht hem dit belet.
- 5.3 Aanstelling, schorsing en ontslag van de Hoofdredacteur geschieden na voorafgaande goedkeuring van de Stichting in overeenstemming met het bepaalde in de statuten van de vennootschap waartoe De Volkskrant behoort alsmede in overeenstemming met het bepaalde in artikel 5.4 en 5.
- 5.4 Bij aanstelling van de Hoofdredacteur dient het navolgende in acht te worden genomen:
  - (a) Ten behoeve van de aanstelling van een nieuwe Hoofdredacteur wordt een sollicitatiecommissie samengesteld. In de sollicitatiecommissie nemen plaats: de voorzitter van de stichting, een vertegenwoordiger van het Bestuur, de voorzitter van de Redactieraad, een lid van de Hoofdredactie en een chef van een deelredactie . Deze laatste wordt voorgedragen door de Redactieraad. Personen die zelf de positie van Hoofdredacteur of Adjunct Hoofdredacteur ambiëren kunnen geen lid zijn van de sollicitatiecommissie. In een dergelijk geval geldt ten aanzien van de persoon met deze ambitie dat:
    - (i) Indien het de voorzitter van de Redactieraad betreft, deze zich moet laten vervangen door een ander lid van de Redactieraad, aan te wijzen door de Redactieraad.
    - (ii) Indien het betreffende lid van de Hoofdredactie betreft, deze zich moet laten vervangen door een ander lid van de Hoofdredactie, aan te wijzen door de Hoofdredactie. Indien geen van de leden van de Hoofdredactie beschikbaar is, dient de Hoofdredactie een lid van de Redactie aan te wijzen als vertegenwoordiger van de Hoofdredactie.
    - (iii) Indien het de chef van een deelredactie betreft, de redactieraad eerst zal bezien of zij een andere chef van een deelredactie kan voordragen. Indien geen van de chefs beschikbaar is, dient de Redactieraad een ander vooraanstaand lid van de Redactie aan te wijzen.

- (iv) Mocht de nieuw gekozen Hoofdredacteur na zijn benoeming toch een lid van de sollicitatiecommissie willen voordragen voor benoeming tot lid van de Hoofdredactie overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.6, dan zal hij dit uitsluitend doen nadat hij de voorgenomen voordracht gemotiveerd aan de Redactieraad heeft toegelicht en de Redactieraad voldoende gelegenheid heeft gegeven daarop te reageren
  - (b) De sollicitatiecommissie heeft als taak het aan het Bestuur voordragen van een of meer kandidaten voor de functie van Hoofdredacteur.
  - (c) De voorzitter van de Stichting is tevens voorzitter van de sollicitatiecommissie. Voor het overige regelt de sollicitatiecommissie zelf zijn werkwijze.
  - (d) De sollicitatiecommissie besluit met gewone meerderheid van stemmen in vergaderingen waarin alle leden aanwezig zijn.
  - (e) In geval de sollicitatiecommissie besluit tot een voordracht anders dan met unanimitieit van stemmen, hoort de Stichting de Redactieraad alvorens een voorgenomen besluit tot aanstelling overeenkomstig deze voordracht goed te keuren.
- 5.5 Bij aanstelling die afwijkt van de voordracht van de sollicitatiecommissie, schorsing en ontslag van de Hoofdredacteur dient het navolgende in acht te worden genomen:
- (a) De stichting keurt een voorgenomen besluit tot aanstelling, schorsing of ontslag niet goed, respectievelijk geeft een verlangen daartoe niet te kennen, voordat de Redactieraad daarover schriftelijk of per e-mail gemotiveerd advies heeft uitgebracht. Dit advies zal binnen veertien dagen na de aanvraag daartoe worden uitgebracht
  - (b) Indien de Redactieraad tijdig tegen het voorgenomen besluit tot aanstelling, schorsing of ontslag adviseert, zal de Stichting alleen om zwaarwichtige redenen hiervan afwijken en het voorgenomen besluit goedkeuren. Deze goedkeuring zal in dat geval niet eerder dan veertien dagen nadat de Stichting haar redenen voor goedkeuring schriftelijk of per e-mail ter kennis van de Redactieraad heeft
  - (c) Het sub (a) en (b) bepaalde laat onverlet het recht van het Bestuur tot ontslag van de Hoofdredacteur op staande voet overeenkomstig de wet.
- 5.6 Aanstelling, schorsing en ontslag van een Adjunct-Hoofdredacteur geschieden door het Bestuur op voordracht van de Hoofdredacteur. Deze voordracht komt tot stand na goed overleg met de Redactieraad en de Stichting.
- 5.7 De Hoofdredacteur wijst een Adjunct-Hoofdredacteur aan als plaatsvervangend-Hoofdredacteur. De plaatsvervangend-Hoofdredacteur treedt bij afwezigheid van de Hoofdredacteur in de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Hoofdredacteur

## Artikel 6. OVERLEG TUSSEN HOOFDREDACTEUR EN BESTUUR

- 6.1 In alle gevallen waarin het Bestuur weet of kan vermoeden dat door haar voorgenomen besluiten ten aanzien van de algemene bedrijfsvoering rechtstreeks of zijdelings belangrijke invloed kunnen hebben op het redactionele beleid, pleegt zij vooraf overleg met de Hoofdredacteur
- 6.2 Onverminderd het bepaalde in artikel 6.1 pleegt het Bestuur voorts overleg met de Hoofdredacteur over voorgenomen besluiten met betrekking tot aspecten die de identiteit bepalen of kunnen beïnvloeden. Daartoe worden in ieder geval gerekend voorgenomen besluiten met betrekking tot:
- (a) De omvang van De Volkskrant en de verhouding tussen redactionele ruimte en advertentieruimte, zowel op papier als digitaal voor zover van belang voor het gezicht van De Volkskrant.
  - (b) wijziging van het tijdstip van 'sluiten' van de redactionele pagina's en van de verstrekking van De Volkskrant aan de lezers/abonnees
  - (c) Samenwerking met andere media.
  - (d) wijziging van de werksituatie van de Redactie, zoals huisvesting, inventaris, ICT voorzieningen en productiemiddelen.
- 6.3 Instemming vooraf van de Hoofdredacteur is vereist voor besluiten van het Bestuur met betrekking tot:
- (a) Verandering van het logo van De Volkskrant.
  - (b) Ingrijpende typografische wijzigingen.
  - (c) Het opnemen of weigeren van advertenties waarbij de redactionele inhoud is betrokken.
  - (d) verkoop aan derden van artikelen, berichten of foto's, vervaardigd door de Redactie.
  - (e) Reclamecampagnes, inclusief sponsoring, ten behoeve van De Volkskrant waarbij de redactionele inhoud en/of medewerkers een rol spelen.
- 6.4 Besluiten ten aanzien van de productie die belangrijke invloed kunnen hebben op de bedrijfsvoering, kan de Hoofdredacteur slechts nemen in overleg met het Bestuur.
- 6.5 Het Bestuur stelt jaarlijks de omvang en hoofdlijnen van het redactiebudget vast na overleg met de Hoofdredacteur. op grond daarvan bepaalt de Hoofdredacteur de verdeling van het redactiebudget met inachtneming van artikel 7.16.

- 6.6 Het Bestuur laat de Hoofdredacteur doorlopend, zo nodig vertrouwelijk, kennis nemen van gegevens en bescheiden die relevant zijn voor een inzicht in de exploitatie van De Volkskrant.
- 6.7 Wanneer het Bestuur of de Hoofdredacteur de wens daartoe te kennen geeft, zullen zij met elkaar overleg plegen.
- 6.8 De Hoofdredacteur kan zich op eigen initiatief, of zal zich, wanneer ten minste vier leden van de Redactieraad in aangelegenheden die een redactioneel aspect hebben, hierom verzoeken, in het overleg met het Bestuur laten bijstaan door een of meer leden van de Redactieraad.

## Artikel 7. REDACTIERAAD

- 7.1 De Redactieraad vertegenwoordigt de Redactie en is verantwoording verschuldigd aan de Redactievergadering, zulks met inachtneming van de geheimhoudingsverplichting zoals bedoeld in artikel 7.20.
- 7.2 De Redactieraad bestaat uit zeven redactieleden. De leden van de Redactieraad worden gekozen voor een periode van twee jaar, aanvangende op de eerste dag van de maand volgend op die van de verkiezing. Periodieke verkiezingen worden gehouden in de maand november.
- 7.3 Voor een verkiezing wordt er gestreefd naar ten minste veertien kandidaten. De zeven kandidaten die in de daarop volgende verkiezingen de meeste stemmen behalen, zijn gekozen. De niet-gekozen kandidaten vervullen, in volgorde van hun stemmenaantal, tussentijds optredende vacatures in de Redactieraad, behoudens het bepaalde in artikel 7.7.
- 7.4 Kandidaatstelling en verkiezing vinden plaats met inachtneming van het door de Redactievergadering vastgestelde verkiezingsreglement dat als bijlage aan dit Statuut is gehecht (Bijlage).
- 7.5 Leden van de Redactieraad zijn eenmaal herkiesbaar
- 7.6 Een lid van de Hoofdredactie of de ondernemingsraad kan geen lid zijn van de Redactieraad.
- 7.7 De Redactievergadering kan een of meer leden van de Redactieraad van zijn of hun functie ontheffen, mits meer dan de helft van het totale aantal redactieleden ter vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is en tevens voor het besluit daartoe stemt.
- 7.8 Indien in een Redactievergadering waarin tot ontheffing wordt besloten, vier of meer leden van de Redactieraad van hun functie worden ontheven of eigener beweging hun functie neerleggen, wordt ten spoedigste een tussentijdse verkiezing voor een nieuwe Redactieraad gehouden

- 7.9 De nieuwe Redactieraad treedt in functie op de eerste dag van de maand volgend op die van de (tussentijdse) verkiezing. Tot die dag behartigt de oude Redactieraad de lopende zaken. De volgende periodieke verkiezing wordt gehouden in de eerste maand november volgend op het tijdstip waarop de nieuwe Redactieraad achttien volle maanden in functie is geweest.
- 7.10 De Redactieraad vergadert zo vaak zijn voorzitter dit bepaalt of twee andere leden van de raad daarom verzoeken. Hij besluit met gewone meerderheid van stemmen in vergaderingen waarin ten minste vier leden aanwezig zijn.
- 7.11 De Redactieraad kiest uit zijn midden een voorzitter.
- 7.12 Voor het overige regelt de Redactieraad zelf zijn werkwijze en taakverdeling.
- 7.13 De Redactieraad houdt zich voortdurend op de hoogte van alle zaken die van belang zijn voor de Redactie en pleegt overleg met de Hoofdredacteur.
- 7.14 De Redactieraad kiest uit zijn midden een lid dat mede de belangen van Freelancers behartigt. Dit lid pleegt naar eigen inzicht overleg met Freelancers, zulks met inachtneming van artikel 7.20.
- 7.15 Ten minste eenmaal per jaar vindt overleg plaats tussen de Stichting en de Redactieraad. De Hoofdredacteur is gerechtigd aan dit overleg deel te nemen, tenzij de positie van de Hoofdredacteur onderwerp van overleg is.
- 7.16 De Hoofdredacteur pleegt ten minste zesmaal per jaar overleg met de Redactieraad. De Redactieraad notuleert het overleg en brengt daarvan verslag uit aan de redactieleden, zulks met inachtneming van artikel 7.20 .Dit verslag wordt vooraf ter inzage aan de Hoofdredacteur gestuurd.
- 7.17 Het in artikel 7.16 bedoelde overleg heeft betrekking op de hoofdpunten van het beleid van de Hoofdredacteur, waartoe in ieder geval worden gerekend:
- (a) De handhaving van de identiteit van De Volkskrant.
  - (b) Het personeelsbeleid in algemene zin.
  - (c) Het beleid ten aanzien van Freelancers
  - (d) De verdeling van het vastgestelde redactiebudget en ingrijpende wijzigingen in de besteding daarvan.
  - (e) Investeringsplannen.
  - (f) Uitbreiding en inkrimping van de Redactie.

- (g) Instelling van commissies ad hoc.
  - (h) Andere aangelegenheden die van fundamenteel belang zijn voor de vervulling van functie en taak van de Redactie, dan wel voor de redactionele inhoud of het karakter van De Volkskrant.
- 7.18 De Stichting, het Bestuur en voor zover van toepassing de Hoofdredacteur plegen tijdig overleg met de Redactieraad over de in artikel 7.19 genoemde voorgenomen besluiten en verstrekken de Redactieraad de ter beoordeling van het voornemen nodige informatie.
- 7.19 De Redactieraad brengt advies uit over voorgenomen besluiten tot:
- (a) Wijziging van de identiteit.
  - (b) Aanstelling in afwijking van de voordracht van de sollicitatiecommissie, schorsing en ontslag van de Hoofdredacteur.
  - (c) Structuurwijzigingen als bedoeld in de CAO.
  - (d) Enigerlei redactionele samenwerking met andere media of het ter beschikking stellen aan derden van journalistieke producten die het gezicht van De Volkskrant bepalen.
- 7.20 De leden van de Redactieraad zijn verplicht verstrekte informatie geheim te houden, indien het Bestuur respectievelijk de Hoofdredacteur vóór de informatieverstrekking daarom heeft verzocht. Indien de Redactieraad vóór de informatieverstrekking dit verzoek afwijst, behoeft de informatie niet te worden verstrekt, zolang het Bestuur respectievelijk de Hoofdredacteur geheimhouding nodig acht.
- 7.21 De plicht tot geheimhouding vervalt niet door beëindiging van het lidmaatschap van de Redactieraad, noch door beëindiging van het dienstverband, maar slechts door uitdrukkelijke opheffing van die plicht door het Bestuur, respectievelijk de Hoofdredacteur.

## **Artikel 8. REDACTIEVERGADERING**

- 8.1 Redactievergaderingen worden gehouden krachtens besluit van de Redactieraad of indien ten minste eentiende van het totale aantal redactieleden de Redactieraad schriftelijk of per e-mail daarom verzoekt onder opgave van de te behandelen agendapunten.
- 8.2 Gerechtigd tot het bijwonen van en stemmen in de Redactievergadering zijn alle redactieleden. Redactievergaderingen kunnen tevens middels raadpleging per e-mail plaats vinden. De stemming vindt in dat geval plaats per e-mail.



- 8.3 De Redactievergadering beoordeelt het beleid van de Redactieraad, kan besluiten tot ontheffing overeenkomstig artikel 7.7 en pleegt overleg met de Redactieraad over de onderwerpen genoemd in artikel 7.17 en 7.19 en over zodanige andere onderwerpen als zij geraden oordeelt.
- 8.4 Redactievergaderingen worden door de Redactieraad bijeengeroepen, onder bekendmaking van de agenda, met inachtneming van een termijn van ten minste één week, de dag van vergadering niet meegerekend.
- 8.5 Met inachtneming van het in artikel 8.8 bepaalde kan de Redactievergadering besluiten punten aan de agenda toe te voegen.
- 8.6 Redactievergaderingen worden voorgezeten door de voorzitter van de Redactieraad.
- 8.7 Een stemming per e-mail duurt maximaal tweeënzeventig (72) uur. Redactieleden kunnen binnen deze termijn per e-mail reageren op hetgeen aan hen via deze raadpleging is voorgelegd.
- 8.8 Behoudens het in artikel 7.7 bepaalde besluit de Redactievergadering met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen. Voor een geldig besluit is een opkomst respectievelijk deelname aan de stemming van ten minste eer/derde van de redactieleden nodig. Elk redactielid heeft één stem. Blanco stemmen worden als niet uitgebracht beschouwd. Bij raadpleging per e-mail zijn enkel stemmen die binnen de in artikel 8.7 bedoelde termijn zijn ontvangen geldig.

## Artikel 9. STICHTING

- 9.1 De leden van het bestuur van de stichting worden benoemd in overeenstemming met de statuten van de Stichting alsmede in overeenstemming met het navolgende.
- (a) De leden van het bestuur van de Stichting dienen te voldoen aan het profiel dat door het bestuur van de Stichting is opgesteld na advieswinning bij de Hoofdredactie en de Redactieraad.
- (b) De leden van het bestuur van de Stichting dienen door hun deskundigheid en affiniteit met de identiteit van De Volkskrant bij te kunnen dragen aan de realisering van de doelstellingen van de Stichting.
- (c) Vier leden van het bestuur van de Stichting worden benoemd op voordracht van de Redactieraad. Hetzelfde geldt bij de vervulling van een vacature ontstaan door beëindiging van het lidmaatschap van een op voordracht van de Redactieraad benoemd persoon. Voorgedragen personen dienen in te stemmen met de identiteitsverklaring.

- 9.2 Personen in dienst van DPG Media B.V. of een van haar dochterondernemingen, kunnen geen lid zijn van het bestuur van de Stichting.
- 9.3 De leden van het bestuur van de Stichting fungeren zonder last of ruggespraak.

#### **Artikel 10. PERSONEELSBELEID**

- 10.1 Binnen het kader van het door het Bestuur mede op grond van haar overleg met de ondernemingsraad gevoerde algemene personeelsbeleid, is de Hoofdredacteur verantwoordelijk voor het redactionele personeelsbeleid.
- 10.2 De hoofdlijnen van het redactionele personeelsbeleid stelt de Hoofdredacteur vast met inachtneming van de CAO en na overleg met de Redactieraad.
- 10.3 De Hoofdredacteur bepaalt binnen de door het Bestuur aangegeven richtlijnen het aantal journalisten en hun individuele arbeidsvoorwaarden. Zij worden aangesteld door de Hoofdredacteur krachtens hem door het Bestuur gedelegeerde bevoegdheid. Onvrijwillig ontslag geschiedt door de Hoofdredacteur, na overleg met het Bestuur.
- 10.4 Wijziging in salariering, respectievelijk honorering van de journalisten, de toepassing van de CAO en de regeling van vergoedingen geschieden door de Hoofdredacteur na overleg met het Bestuur, dan wel door de Hoofdredacteur krachtens hem door het Bestuur gedelegeerde bevoegdheid binnen het kader van de in het redactiebudget beschikbaar gestelde bedragen.
- 10.5 Bij ingrijpende wijzigingen in het personeelsbeleid, zal de Hoofdredacteur de Redactieraad tijdig en vooraf schriftelijk of per e-mail in kennis stellen van deze voorgenomen besluiten.

#### **Artikel 11. VERHOUDING TOT ANDERE ORGANEN**

De Hoofdredactie, Redactieraad en Redactievergadering respecteren de wettelijke en statutaire verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de ondernemingsraad, de redactiecommissie zoals bedoeld in de CAO, de betrokken werknemersorganisaties en de organen van DPG Media B.V. en haar dochterondernemingen.